

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。）第19条第6項及び第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり鳴沢村職員の情報を公表します。

職業生活における機会の提供に関する実績（職員数は令和8年4月1日時点）

○ 女性職員の採用割合（その年度に採用した職員の割合）

	事務職	保健師職	保育士職	社会福祉士職
令和5年度	—	—	100%	0%
令和6年度	0%	—	—	—
令和7年度	—	0%	—	—

○ 採用試験の受験者の女性割合（その年度採用の前年に受験した職員の割合）

	事務職	保健師職	保育士職	社会福祉士職
令和5年度	0%	—	100%	25%
令和6年度	0%	—	—	—
令和7年度	—	0%	—	—

○ 中途採用の男女別実績（その年度の4月1日採用者数）

	女性	男性
令和5年度	0人	1人
令和6年度	0人	0人
令和7年度	0人	0人

○ 管理的地位（課長相当職（保育所長は除く）以上）にある職員に占める女性割合

	女性
令和6年度	12.5%
令和7年度	12.5%
令和8年度	12.5%

○ 職員の女性割合

	事務職	保健師職	保育士職	社会福祉士職
令和6年度	20.5%	100%	100%	0%
令和7年度	20.9%	100%	100%	0%
令和8年度	20.5%	100%	100%	0%

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（全職種）

	主事	主任	主査	主幹（課長補佐）
令和6年度	57.1%	50.0%	45.5%	20.0%
令和7年度	44.4%	54.5%	41.7%	20.0%
令和8年度	50.0%	53.3%	36.4%	30.8%

職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

○ 職員一人あたりの1月の超過勤務時間（管理的地位にある職員を除く）

	平均時間
令和5年度	6.27時間
令和6年度	6.62時間
令和7年度	7.36時間

○ 男女別の育児休業取得率（生まれた年と取得した年にずれが生じる場合があります。）

	女性	男性	対象者（女性）	対象者（男性）
令和5年度	—	—	—	—
令和6年度	100%	50%	2名	2名
令和7年度	—	50%	—	2名

※なお、令和7年度において会計年度任用職員の取得者はありません。

○ 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度分）

区分	常勤職員	
	男性	女性
1週間未満	—	—
1週間以上2週間未満	—	—
2週間以上1月以下	1名（50%）	—
1月超3月以下	—	—
3月超6月以下	—	—
6月超9月以下	—	—
9月超12月以下	—	—
12月超24月以下	—	—
24月超	—	—

※なお、令和7年度において会計年度任用職員の取得者はありません。

○ 男性職員の配偶者出産休暇・平均取得日数

	休暇取得率	平均取得日数	対象者
令和5年度	—	—	—
令和6年度	100%	2日	2名
令和7年度	50%	2日	2名

○ 男性職員の育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

	休暇取得率	平均取得日数
令和5年度	—	—
令和6年度	0%	0日
令和7年度	50%	2.5日

○ 職員一人あたりの有給休暇取得率・取得日数

	取得率	平均日数
令和5年度	43.42%	16.50日
令和6年度	43.83%	16.30日
令和7年度	41.93%	15.70日

○ 離職者の年代別男女割合

令和7年度末	離職者数		割合		職員数	
	男	女	男	女	男	女
20代	1人	0人	25%	0%	3人	2人
30代	0人	1人	0%	25%	10人	3人
40代	0人	0人	0%	0%	6人	8人
50代	0人	0人	0%	0%	12人	4人