

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。）第19条第6項及び第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり鳴沢村職員の情報を公表します。

職業生活における機会の提供に関する実績

○ 女性職員の採用割合

	事務職	保健師職	保育士職	社会福祉士職
令和3年度	50%	—	—	—
令和4年度	0%	—	100%	—
令和5年度	—	—	100%	0%

○ 採用試験の受験者の女性割合

	事務職	保健師職	保育士職	社会福祉士職
令和3年度	20%	—	—	100%
令和4年度	0%	—	100%	
令和5年度	0%	—	100%	25%

○ 中途採用の男女別実績

	女性	男性
令和3年度	0人	0人
令和4年度	1人	0人
令和5年度	0人	1人

○ 管理的地位（課長相当職（保育所長含む）以上）にある職員に占める女性割合

	女性
令和3年度	11.1%
令和4年度	11.1%
令和5年度	22.2%

○ 職員の女性割合

	事務職	保健師職	保育士職	社会福祉士職
令和3年度	23.1%	100%	100%	—
令和4年度	20.5%	100%	100%	—
令和5年度	20.5%	100%	100%	0%

○ 各役職段階の女性割合

	主事	主任	主査	主幹（課長補佐）
令和3年度	40.0%	62.5%	50.0%	30.0%
令和4年度	44.4%	50.0%	55.5%	27.3%
令和5年度	57.1%	50.0%	45.5%	20.0%

職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

○ 職員一人あたりの1月の超過勤務時間

	平均時間
令和3年度	9.97時間
令和4年度	7.94時間
令和5年度	6.27時間

○ 男女別の育休取得率

	女性	男性	対象者（女性）	対象者（男性）
令和3年度	—	—	—	—
令和4年度	—	0%	—	2名
令和5年度	—	—	—	—

○ 男性職員の配偶者出産休暇・平均取得日数

	休暇取得率	平均取得日数	対象者
令和3年度	—	—	—
令和4年度	100%	2日	2名
令和5年度	—	—	—

○ 男性職員の育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

	休暇取得率	平均取得日数
令和3年度	—	—
令和4年度	50%	2.5日
令和5年度	—	—

○ 職員一人あたりの有給休暇取得率・取得日数

	取得率	平均日数
令和3年度	31.90%	12.50日
令和4年度	36.90%	14.18日
令和5年度	43.42%	16.50日

○ 離職者の年代別男女割合

令和5年度末	離職者数		割 合		職員数	
	男	女	男	女	男	女
20代	0人	0人	0%	0%	5人	4人
30代	0人	1人	0%	16.7%	10人	6人
40代	0人	0人	0%	0%	8人	6人
50代	0人	0人	0%	0%	8人	4人