

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

機関名	鳴沢村
任命権者	鳴沢村長
評価年度	令和7年度

■目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目標	目標値	実績値
当該年6月1日時点の法定雇用率以上	法定雇用率 2.8%	実雇用率 2.87%

法定雇用障害者数を達成するために採用しなければならない障害者の数	0人
----------------------------------	----

(2) 定着に関する目標

目 標	実 績
障害者雇用を行い、法定雇用率を達成する。 不本意な離職者を極力生じさせない。	法定雇用率を達成している。しかしながら、雇 用者1名の増減によって大きな数値変化が起き ることから、引き続き雇用の定着に努める。

■取組内容の実施状況

1. 障害者の活躍を推進する体制整備

- ・障害者雇用推進者として、総務課長を選任
- ・障害者職業生活推進員として総務課人事担当を選任
- ・障害者職業生活相談員の選任義務は生じていない。
- ・障害者雇用推進者、人事担当者、関係部署の責任者等や職員団体代表者等と連携体制

を構築し、必要な情報共有を図っている。

## 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・定期的な面談を行い、障害者と業務の適切な管理を実施した。

## 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

### (1) 職務環境

- ・人事評価の面談時に、必要な配慮等の有無を把握した。

### (2) 募集・採用

- ・特定の障害を排除、または特定の障害に限定、障害を理由とした条件を設定した募集・採用等を行わず、障害者の積極的な採用に努めた。

### (3) 働き方

- ・年次休暇や病気休暇等の各種休暇制度の周知を図り、利用促進に努めた。

### (4) キャリア形成

- ・障がいのある職員の希望等も踏まえつつ、実務研修、向上研修等の受講を促進した。

### (5) その他人事管理

- ・面談等を通じて状況把握や体調配慮を行った。

## 4. その他

- ・国等による障害者就労支援施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進した。